

POLITECHNIKA WARSZAWSKA
WYDZIAŁ MECHANICZNY ENERGETYKI I LOTNICTWA

Zarządzenie nr 1/2018
Dziekana Wydziału Mechanicznego Energetyki i Lotnictwa
z dnia 5 stycznia 2018 r.

w sprawie utworzenia konkursu „TOP 15”

Na podstawie § 63 ust. 19 Statutu Politechniki Warszawskiej w związku z pkt 2 lit. b Regulaminu zwiększania wynagrodzeń pracowników Politechniki Warszawskiej, stanowiącego załącznik do uchwały nr 113/XLVII/2009 Senatu PW z dnia 23 września 2009 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu zwiększania wynagrodzeń pracowników Politechniki Warszawskiej zarządza się, co następuje:

§ 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Tworzy się konkurs „TOP 15”, którego celem jest uhonorowanie nauczycieli akademickich – autorów, ważnych dla Wydziału MEiL, osiągnięć naukowych w okresie jednego, wskazanego w ogłoszeniu konkursu roku kalendarzowego, zwany dalej „konkuresem”.
2. Fundatorem nagród w konkursie jest Dziekan Wydziału Mechanicznego Energetyki i Lotnictwa Politechniki Warszawskiej.
3. Terminy kolejnej edycji konkursu określa Dziekan.

§ 2

ZGŁASZANIE KANDYDATÓW

1. Konkurs przeznaczony jest dla pracowników naukowych, dydaktycznych i naukowo-dydaktycznych Wydziału MEiL.
2. W konkursie mogą wziąć udział pracownicy Wydziału MEiL, którzy spełniają następujące warunki:
 - 1) w roku kalendarzowym, którego dotyczy konkurs, nie byli pracownikami samodzielnymi nauki,
 - 2) w roku kalendarzowym, którego dotyczy konkurs, nie ukończyli 46 roku życia.
3. Zgłoszenie do konkursu następuje na wniosek pracownika złożony do Dziekana Wydziału MEiL w terminie do 30 czerwca, za osiągnięcia naukowe w poprzednim roku kalendarzowym.
4. Osiągnięciem naukowym są opublikowane prace w czasopismach i udzielone patenty we wskazanym roku. Osiągnięcia naukowe pracowników brane pod uwagę w konkursie muszą spełniać łącznie następujące warunki:
 - 1) publikacje zostały opublikowane w czasopismach z list znajdujących się w wykazie czasopism naukowych publikowanych przez MNiSW A lub B, punktowanych nie mniej, niż najwyższa liczba punktów czasopisma na liście B;
 - 2) pod uwagę brane są jedynie osiągnięcia pracownika z poprawną afiliacją Wydziału MEiL i Uczelni oraz umieszczone w Repozytorium PW.
5. Do konkursu zgłaszane są osiągnięcia pracowników, którzy w dniu oznaczonym w ogłoszeniu konkursu spełniają warunki określone w ust. 2 i 3, we wskazanym roku kalendarzowym. Pracownik może odmówić udziału w konkursie. Brak odmowy oznacza udział w konkursie i akceptację warunków konkursu.

§ 3
WYBÓR LAUREATÓW

1. Nagrody przyznaje Dziekan, w oparciu o opinię Komisji powołanej przez Dziekana.
2. Laureatami konkursu zostają osoby, które zajęły miejsca od 1 do 15 na liście rankingowej, obejmującej osiągnięcia naukowe pracowników Wydziału MEiL, o których mowa w § 2 ust. 3.
3. Lista rankingowa osiągnięć tworzona jest według następujących zasad:
 - 1) miejsce pracownika na liście określa łączna liczba punktów uzyskanych w Repozytorium PW w roku konkursu dla osiągnięć wskazanych w § 2 ust. 4; za udzielony patent przyznaje się 30 pkt;
 - 2) w przypadku publikacji lub patentów współautorskich liczba punktów osiągnięcia dzielona jest przez liczbę wszystkich autorów, bez względu na afiliację.

§ 4
NAGRODY

Nagrodą w konkursie dla laureatów jest pieniężny dodatek specjalny do wynagrodzenia w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego, przyznawany na okres 12 miesięcy. Lista laureatów podawana jest do wiadomości społeczności Wydziału MEiL.

§ 5
ODPOWIEDZIALNOŚĆ ORGANIZATORÓW

1. Organizatorzy konkursu nie ponoszą odpowiedzialności za nieprawdziwość danych umieszczonych w Repozytorium.
2. Odpowiedzialność za naruszenie praw osób trzecich do publikacji zgłoszonych do konkursu w całości ponosi uczestnik konkursu.

§ 6
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Zasady przeprowadzania konkursu określa wyłącznie niniejsze zarządzenie.
2. Dziekan rozstrzyga wszelkie sprawy sporne lub nieujęte w zarządzeniu. Dziekan może zmienić liczbę laureatów konkursu.
3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 05 stycznia 2018 r. i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2020 r.

Dziekan



prof. dr hab. inż. Janusz Frączek